

DIREZIONE GENERALE

CIRCOLARE N° 2858

Roma 29 luglio 2025

**ALLE ASSOCIAZIONI E AI SINDACATI TERRITORIALI
ALLE UNIONI REGIONALI**

Loro sedi e indirizzi (via e-mail)

OGGETTO: ACCORDO FEDERMANAGER E CONFINDUSTRIA SU POLITICHE ATTIVE

Si informa che il 24 luglio scorso Federmanager e Confindustria hanno sottoscritto un accordo in materia di politiche attive del lavoro, in attuazione di quanto stabilito nel rinnovo del CCNL per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi sottoscritto il 13 novembre 2024.

In particolare, l'Accordo di rinnovo del 13 novembre scorso affida alla Fondazione Fondirigenti – Giuseppe Taliercio il compito di sviluppare ed erogare servizi di politica attiva in favore dei dirigenti con l'obiettivo di prevenire e/o di contrastare situazioni di disoccupazione, facendo leva sulle competenze degli stessi dirigenti.

L'accordo in commento costituisce un cambiamento significativo dell'approccio alle politiche del lavoro che riguardano i dirigenti: i veloci mutamenti del contesto produttivo e occupazionale impongono, infatti, di progettare i servizi con una logica nuova, che **affianchi all'azione prevalentemente rivolta al solo contrasto alle situazioni di disoccupazione un'azione di prevenzione** di tali condizioni, riflettendo il valore centrale che le Parti assegnano alle competenze manageriali.

Con questo accordo, infatti, le parti hanno condiviso la volontà di rivolgere tale opportunità **a tutti i dirigenti** a cui si applica il Contratto, **nonché ai dirigenti temporaneamente disoccupati** con un duplice obiettivo: **prevenire situazioni di disoccupazione e favorire la rioccupazione, puntando sul rafforzamento delle competenze (employability)** che deve consentire una profilatura progressiva e culminare in servizi ed output differenziati.

I servizi offerti saranno orientati a:

- prevenire e contrastare situazioni di disoccupazione attraverso percorsi personalizzati di **assessment, bilancio delle competenze, orientamento e formazione**, valorizzando il patrimonio di competenze manageriali;
- sostenere il **reinserimento professionale** dei dirigenti disoccupati anche mediante un **servizio di placement** mirato allo scopo di favorire l'elaborazione di un piano di autopromozione finalizzato al rafforzamento della propria identità professionale, anche tramite specifica attività formativa, con l'obiettivo di una ricollocazione professionale.

I servizi saranno forniti da Fondirigenti – Giuseppe Taliercio mediante convenzioni con i principali attori nel campo della valorizzazione delle competenze e della ricollocazione professionale, e saranno resi fruibili su una **piattaforma** che consentirà altresì (in prospettiva) di concentrare in un unico luogo digitale tutte le informazioni disponibili relative al profilo professionale del dirigente.

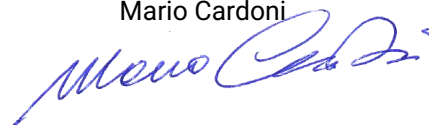
La stessa piattaforma consentirà alle imprese di assolvere all'obbligo del pagamento del **contributo di 100 euro per ciascun dirigente in servizio**. A tal fine, in coerenza con l'impegno contrattuale, l'accordo autorizza la Fondazione Taliercio a procedere all'avvio della riscossione di tale quota **entro il 30 novembre prossimo**, dando adeguata comunicazione a tutto il sistema delle imprese su tempi e modalità di assolvimento dell'obbligo di versamento, nonché sul contenuto e sui tempi di attivazione dei relativi servizi.

Poiché i servizi di politica attiva non potranno essere offerti dalla Fondazione prima dell'inizio del 2026, l'accordo stabilisce che i servizi attualmente offerti in forza del precedente CCNL continuino ad essere forniti da 4. Manager fino al 31 dicembre dell'anno in corso.

A supporto, alleghiamo una **presentazione di Fondirigenti in formato slide** che sintetizza i contenuti e i principali punti operativi dell'accordo.

Rimaniamo a disposizione per eventuali approfondimenti.
Cordiali saluti.

IL DIRETTORE GENERALE
Mario Cardoni



All. 1 Accordo politiche attive del 24 luglio 2025
All. 2 Presentazione Fondirigenti